

## นโยบาย/เป้าหมายการพัฒนา คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เพื่อให้การดำเนินงานและบริหารจัดการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คณะจึงได้มีนโยบายการบริหารงานและนโยบายการพัฒนาของหน่วยงาน ดังนี้

### 1. ด้านการจัดการเรียนการสอน

- 1.1 พัฒนาผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตรงตามความต้องการของผู้เรียน
- 1.3 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะ รองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคม และประเทศ
- 1.4 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะ ให้สอดคล้องกับยุคของการเปลี่ยนแปลง
- 1.5 พัฒนาห้องปฏิบัติการ พัฒนาทักษะการเรียนการสอน การท่องเที่ยวและการโรงแรม เพื่อส่งเสริมสู่ความเป็นเลิศ
- 1.6 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรที่สามารถต่อยอดหรือตั้งต้นเป็นผู้ประกอบในอนาคต
- 1.7 สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน แบบ Smart Classroom เพื่อให้ทั้งผู้เรียนและผู้สอนพัฒนาตัวเองในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล Digital Disruption
- 1.8 ส่งเสริมการใช้ทักษะภาษาอังกฤษอย่างเหมาะสมในชั้นเรียนเพื่อให้เกิดสภาพการเรียนรู้ร่วมกัน
- 1.9 สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
- 1.10 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการในการรักษาอัตราการคงอยู่ของนิสิตให้ครบร้อยละ 90
- 1.11 เพิ่มสัดส่วนอาจารย์ให้มีมากขึ้น เพื่อลดภาระงานด้านอื่นๆ ลง และสามารถสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.12 สนับสนุนรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมความพร้อมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เพื่อให้ นิสิตเตรียมความพร้อมตนเองในการออกฝึกประสบการณ์
- 1.13 สนับสนุนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในภาคการศึกษาที่ 3 ชั้นปีที่ 3 โดยคณะฯ ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานกับผู้ประกอบการ กลั่นกรองตัวแทน ในกรณีที่มีการฝึกประสบการณ์ในต่างประเทศ และติดตามตลอดทั้งกระบวนการฝึกประสบการณ์

### 2. ด้านการวิจัย

2.1 สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการทำวิจัย การขอทุนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำวิจัย การบูรณาการงานวิจัยเข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ส่งเสริมบุคลากรที่มีความต้องการทำวิจัยอย่างเต็มที่

2.2 พัฒนาระบบกลไกในการสนับสนุนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม เช่น การจัดสรรงบประมาณ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัย รวมถึงกระบวนการในการตรวจสอบผลการวิจัย

2.3 ส่งเสริมให้มีการหาแหล่งเงินทุนวิจัยจากภายนอกเพิ่มเติม

2.4 จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพงานวิจัยให้แก่บุคลากร

2.5 ส่งเสริมการจัดทำวารสารวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและประโยชน์เชิงพาณิชย์ให้กับผลงานวิจัย

2.6 สนับสนุนให้มีการบูรณาการวิจัยในชั้นเรียน ที่สามารถต่อยอดจากงานวิจัย

2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ งานวิจัยที่รับการอ้างอิงในฐานะข้อมูลระดับนานาชาติ

### 3. ด้านการบริการวิชาการ

3.1 สนับสนุนหลักสูตรที่สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน สามารถต่อยอดและทำให้เกิดการพัฒนาชุมชนเครือข่ายและชุมชนเป้าหมายอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.2 สนับสนุนโครงการหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรทางวิชาชีพ ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเพิ่มการเข้าถึงการจัดโครงการหลักสูตรระยะสั้น ในหลายๆ ช่องทางที่ได้รับความนิยม

### 4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

4.1 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรม ในการจัดกิจกรรมร่วมกันเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์และเป็นการประชาสัมพันธ์ศิลปวัฒนธรรม ทั้งทางด้านศาสนาและประเพณีต่างๆ

4.2 สนับสนุนการบูรณาการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการให้สอดคล้องศิลปวัฒนธรรม ทั้งภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นทางด้านศาสนาและประเพณีต่างๆ

4.3 ส่งเสริม สนับสนุน ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดความโดดเด่น

4.4 สนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม

### 5. ด้านการบริหารจัดการ

5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนในส่วนงานต่างๆ ในเรื่องกฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงานตามระเบียบราชการ รวมไปถึงจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และ

คู่มือ/ขั้นตอนในการดำเนินงานทางเอกสารปฏิบัติงานต่าง ๆ และถ่ายทอดขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ไปยังบุคลากรส่วนอื่นๆ ภายในคณะฯ

5.2 มีการทบทวนภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุน ในเชิงปริมาณและคุณภาพให้มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญในสายงาน การเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน รวมไปถึงการขอตำแหน่งผู้ชำนาญการ

5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมไปถึงการจัดฝึกอบรมแนวทาง ระเบียบ ข้อปฏิบัติ การขอตำแหน่งทางวิชาการ

5.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 เช่น ภาษาอังกฤษ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี การมีความเป็นผู้นำ รวมไปถึงทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

การรู้จักปรับตัว การริเริ่มสิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนางาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.5 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคารคณะฯ รวมไปถึงอุปกรณ์เทคโนโลยีต่างๆ ให้มีความทันสมัย เหมาะสม เอื้อประโยชน์ต่อการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน และการเรียนการสอนของอาจารย์ และนิสิต

5.6 ปรับปรุงอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยภายในคณะฯ และพัฒนาขั้นตอนการตรวจสอบอุปกรณ์ต่างๆ อย่างเป็นระบบและมีความทันสมัย เพื่อให้บุคลากรในคณะสามารถร่วมกันตรวจสอบ/รายงานการพบอุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหายได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

5.7 จัดประชุมประจำเดือนของคณะเพื่อถ่ายทอดนโยบาย คະแนมการดำเนินงานต่างๆ และรายงานการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร รวมไปถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังปัญหา ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ

เพื่อสร้างตระหนักร่วมกัน และสนับสนุนการทำงานขับเคลื่อนเป็นหนึ่งเดียวกัน

5.8 ส่งเสริมและสนับสนุนการ MOU กับหน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ