



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา
ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2566 วันที่ 5 กรกฎาคม 2566

**สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 มีนาคม 2566)**

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565- 30 มีนาคม 2566)

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรมได้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยตลอด 6 เดือน คณะได้มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้งหมด 50 ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.00 ของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย และมีการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการทั้งสิ้น 35 โครงการ ซึ่งมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด 16 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 45.71 ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

1. มีการส่งเสริม และถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรได้เข้าใจถึงทิศทางการพัฒนาคณะอย่างต่อเนื่อง
2. ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำ

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานได้แก่

1. การดำเนินงานด้านการพัฒนา การจัดทำหลักสูตร Work Integrated Learning (WIL) หลักสูตร Exchange program (3.5+0.5 หรือ 3+1 หรือ 2+2) หลักสูตรแนวใหม่ หลักสูตร Sandbox อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการพัฒนาหลักสูตร
2. การดำเนินงานด้านการวิจัย อาจารย์ยังขาดการเสนอขอโครงการขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
3. การดำเนินงานด้านการวิจัย อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูลระดับนานาชาติน้อย
4. การดำเนินงานด้านการจัดโครงการ ในช่วงต้นปีงบประมาณยังมีผลกระทบในการจัดโครงการจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) คณะจึงได้มีการปรับแผนกิจกรรมเป็นในช่วงไตรมาสที่ 4 ซึ่งจะเป็นช่วงเปิดภาคการศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุง

1. จัดประชุมติดตามการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง
2. จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการจัดทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมด้านงานวิจัย สำหรับอาจารย์
3. ปรับแผนการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับระยะเวลาโดยไม่กระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของนิสิต
4. ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมผ่านระบบ ออนไลน์

ผลการประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

ลำดับที่	เป้าหมายหลักของแผน	ผลการดำเนินงาน	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
1	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	✘ (28.00 %)	
2	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโครงการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	✘ (45.71 %)	

1) สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการตาม คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

คณะกรรมการการท่องเที่ยวและการโรงแรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีตัวชี้วัดต้องดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทั้งสิ้น 50 ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.00 ผลปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย	22 ตัวชี้วัด	8 ตัวชี้วัด	36.36
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อความเป็นเลิศในระดับชาติและอาเซียน	14 ตัวชี้วัด	2 ตัวชี้วัด	14.29
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการชุมชน และสังคม	4 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	25.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	4 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	25.00
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะ เพื่อความเป็นเลิศ	4 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	25.00
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	1 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสีเขียว	1 ตัวชี้วัด	0 ตัวชี้วัด	0.00
รวม	50 ตัวชี้วัด	14 ตัวชี้วัด	28.00

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกรายตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย				
เป้าประสงค์ที่ 1.1 : การพัฒนาหลักสูตร				
1.1.1) จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ	3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.1.2) ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการ การควมรวม การปิดหลักสูตร	<ร้อยละ 10	3 หลักสูตร	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.1.3) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 60 (3 หลักสูตร)	✗	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.1.4) จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.1.5) พัฒนาหลักสูตร Work Integrated Learning (WIL)	1 หลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	✗	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.1.6) พัฒนาหลักสูตร Exchange program (3.5+0.5 หรือ 3+1 หรือ 2+2)	1 หลักสูตร	0	✗	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.1.7) พัฒนาหลักสูตร Credit bank	4 หลักสูตร	5 หลักสูตร	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.1.8) พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรเทียบเข้า	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.1.8) จำนวนหลักสูตรแนวใหม่ หรือหลักสูตร Sandbox หรือหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ*	1 หลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	✗	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1.1.9) ร้อยละของรายวิชาหรือสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์หรือ Active Learning	ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ 1.2 : การพัฒนาผู้เรียน				
1.2.1) จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	90 คน	19 คน	✘	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่ 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.2) ร้อยละการดำเนินงานทำของบัณฑิต	ร้อยละ 70	ร้อยละ 50	✘	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่ 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.3) อัตราการคงอยู่ของนิสิต	ร้อยละ 75	อยู่ระหว่างดำเนินการ	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.2.4) เพิ่มจำนวนนิสิตใหม่ ในระดับปริญญาตรี	>620 คน	นิสิตใหม่ TCAS รอบ 1+2+3 จำนวนทั้งสิ้น 632 คน (ทั้งนี้ รोजำนวนนิสิตรอบที่ 4)	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.2.5) เพิ่มทักษะวิชาชีพสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21 (ด้าน Digital literacy หรือ Language efficiency หรือ Communication skill หรือ financial literacy)	1 ทักษะ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.2.6) ร้อยละของนิสิตผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะ (ด้าน Digital literacy หรือ Language efficiency หรือ Communication skill หรือ financial literacy)	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
1.2.7) ร้อยละการดำเนินงานทำตรงสาขาของบัณฑิต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 49.40	✘	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่ 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.8) ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาจบตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 10	ไม่มีนิสิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	✘	1) ประธานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา 2) เจ้าหน้าที่งานบัณฑิตศึกษา
1.2.9) ร้อยละผลงานวิจัยนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 25	ไม่มีผลงานวิจัยนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ ในช่วงระยะเวลา	✘	1) ประธานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา 2) เจ้าหน้าที่งานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		ดังกล่าว (1 ตค 65-31 มีค. 66)		
1.2.10) จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ	5 รางวัล	3 รางวัล 1. นายภูพิงค์ อินกงลาด ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 การแข่งขันตกแต่งเตียงโรงแรม 2. ชนะเลิศอันดับที่ 1 การแข่งขันทักษะการตกแต่งเค้ก “Tourism celebration of life ท่องเที่ยว สุขใจ ไซโย” 3. ชนะเลิศอันดับ 1 การแข่งขันทำคลิปวิดีโอ “ท่องเที่ยว สนุก ผจญภัย ใส่ใจยั่งยืน”	✘	1) รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่ 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานิสิต
เป้าประสงค์ที่ 1.3 : การพัฒนาผู้สอน				
1.3.1) ร้อยละ 1Staff 1Skill	ร้อยละ 50	35 คน ร้อยละ 58.33	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 3) เจ้าหน้าที่งานบุคคล
1.3.2) จำนวนตำแหน่งทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น	2 คน	2 คน ร้อยละ 100	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 3) เจ้าหน้าที่งานบุคคล
1.3.3) จำนวนอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นด้านการเรียนการสอน	1 คน	1 คน ร้อยละ 100	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 3) เจ้าหน้าที่งานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับชาติและอาเซียน				
เป้าประสงค์ที่ 2.1 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับชาติและอาเซียน				
2.1.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	10 ผลงาน	คณะฯ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ระดับนานาชาติ จำนวน 1 เรื่อง คือ</p> <p>1) Title: The MICE labour market challenges in Thailand from experts' perspective. Authors: Philaiwan Chompupor</p> <p>Journal: Inverge Journal of Social Sciences. Volum: 2, Issue: 2, Page: 165-175 2023.</p> <p>(ISI)</p> <p>Link: https://invergejournals.com/index.php/ijss/article/view/38</p>		
2.1.2) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1	1 ผลงาน	กำลังดำเนินงาน	✘	<p>1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ</p> <p>2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย</p>
2.1.3) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	20 ครั้ง	<p>คณะฯ มีจำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ จำนวน 3 ครั้ง จากผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ของ ผศ.ดร.ปารณีย์ บุญไชย</p> <p>(https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57204820127)</p>	✘	<p>1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ</p> <p>2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย</p>
2.1.4) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการทำวิจัยจากภายนอก	1,000,000 บาท	<p>คณะฯ ได้รับการสนับสนุนเงินวิจัยจากการทำวิจัยจากภายนอก จำนวน 357,492 บาท รายละเอียดดังนี้</p> <p>1) โครงการ“การยกระดับการบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพโดยชุมชน ด้วยแนวคิด BCG และโมเดลอารมณดีของจังหวัดมหาสารคามและพื้นที่เชื่อมโยงเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวคุณภาพ” อาจารย์เฉลิมเกียรติ สุริยวงค์</p>	✘	<p>1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ</p> <p>2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย</p>

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		และอาจารย์กมลทิพย์ เหล่า อรระคะ เป็นผู้ร่วมวิจัย จาก แหล่งทุน: บพข. 2) โครงการ “จาก ต้นทุนของแหล่งน้ำสู่กลุ่ม ศิลปวัฒนธรรมหนองแกดำ” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินจง โพขารี และอาจารย์ธราธร บุ่ง ทอง เป็นผู้ร่วมวิจัย จากแหล่ง ทุน: บพข		
2.1.5) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจาก ต่างประเทศ	1 โครงการ	กำลังดำเนินงาน	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย
2.1.6) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะ สั้นในมหาวิทยาลัยชั้น นำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound)	2 คน	กำลังดำเนินงาน	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย
2.1.7) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำ วิจัยระยะสั้นใน มหาวิทยาลัย (Inbound)	2 คน	กำลังดำเนินงาน	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย
2.1.8) จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อ ยอดจากงานวิจัย	1 ผลงาน	กำลังดำเนินงาน	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย
2.1.9) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย ระดับนานาชาติ	2 รางวัล	กำลังดำเนินงาน	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย
2.1.10) จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับ นานาชาติ	2 เรื่อง	กำลังดำเนินงาน	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย
2.1.11) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	0.17	ขณะนี้ มีอาจารย์จำนวน 31.5 คน ได้รับการอ้างอิง (H- index) ในฐาน scopus จำนวน 4 ครั้ง ดังนั้น จึงมีค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ ได้รับการอ้างอิง เท่ากับ 0.13 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ 1. ศ.ดร.ปฐม หงษ์สุวรรณ= 1 2. ผศ.ดร.ปารณีย์ บุญไชย = 1 3. อ.ดร.มยุรี นาสา คาร์น= 1 4. อ.ดร.ทรงพล อุทัยสาร= 1	✘	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.1.12) จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ขอทุนวิจัย	ร้อยละ 50	<p>คณะฯ มีบุคลากรสายวิชาการที่ขอทุนวิจัย จำนวน 14 คน ของจำนวนทั้งหมด 31.5 คน โดยคิดเป็น ร้อยละ 44.5 รายชื่อที่ยื่นขอรับทุนวิจัยมีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผศ.ดร.ลินจง โพชารี 2. ผศ.ดร.จรินทร์ พิภพระไพ 3. อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง 4. อ.ดร.มยุรี นาสา คาร์น 5. อ.ดร.ทรงพล อุทัยสาร 6. อ.ดร.พิไลวรรณ ชมภูบ่อ 7. อ.ดร.วันทกาญจน์ สี่มาโรฤทธิ์ 8. อ.ดร.สรายุทธ ชัยเลื่องลือ 9. อ.ธราธร บุ่งทอง 10. อ.กมลทิพย์ เหล่าอรรคคะ 11. อ.เฉลิมเกียรติ สุริยะวงศ์ 12. อ.วรรณภา คำปวนบุตร 13. อ.วรัณ มั่งสิงห์ 14. อ.หริรักษ์ จันทร์ิมะ 	✘	<ol style="list-style-type: none"> 1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย
2.1.13) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอทุนวิจัย	ร้อยละ 5	<p>คณะฯ มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอทุนวิจัย จำนวน 4 คน ของจำนวนทั้งหมด 21 คน โดยคิดเป็น ร้อยละ 19 รายชื่อที่ยื่นขอรับทุนวิจัยมีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.บุษบา บุตรดา 2. น.ส.สิริกานต์ ทองสุมาตรา 3. นางนรฤช ราวะรินทร์ 4. นายชิตพล พลโสดา 	✓	<ol style="list-style-type: none"> 1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย
2.1.14) จำนวนเครือข่ายการทำวิจัย	1 เครือข่าย	<p>คณะฯ มีเครือข่ายร่วมทำวิจัย จำนวน 5 เครือข่าย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 3. Universiti Sains Malaysia, Malaysia 4. Universiti Teknologi Mara, Malaysia 5. Universiti Tenaga Nasional, Malaysia 	✓	<ol style="list-style-type: none"> 1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิจัย

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการชุมชน และสังคม				
เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการชุมชน และสังคม				
3.1.1) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	2 ชุมชน	1. ชุมชนบ้านหนองหิน ตำบลโคกกอก อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม	✘	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) เจ้าหน้าที่งานบริการวิชาการ
3.1.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ	1 งานวิจัย	1. ผลงานโครงการวิจัยเรื่อง “การสร้างรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมแบบโฮมสเตย์ เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารที่พักและเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนแบบยั่งยืน บ้านดงน้อย อำเภอดูน จังหวัดมหาสารคาม” โดย อ.ดร.เยาวภา นียากร ได้ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านโครงการบริการวิชาการ “การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาโฮมสเตย์บ้านหนองหิน ตำบลโคกกอก อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม”	✓	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) เจ้าหน้าที่งานบริการวิชาการ
3.3.3) จำนวนหลักสูตรที่สร้างรายได้	3 หลักสูตร	กำลังดำเนินงาน	✘	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) เจ้าหน้าที่งานบริการวิชาการ
3.1.4) จำนวนรายได้ที่ได้รับจากหลักสูตรที่สร้างรายได้	50,000 บาท	กำลังดำเนินงาน	✘	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) เจ้าหน้าที่งานบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม				
เป้าประสงค์ที่ 4.1 : ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง				

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4.1.1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ	1 ผลงาน	กำลังดำเนินงาน	✘	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจกรรมพิเศษ 2) เจ้าหน้าที่งานกิจกรรมพิเศษ
4.1.2) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน	1 กิจกรรม	1 กิจกรรมคือ ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ร่วมกับมหาวิทยาลัยสุพานวง แขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ภายใต้หัวข้อ “ความและพลวัตด้านภาษา , วัฒนธรรม-สังคม และเศรษฐกิจในภูมิภาคอาเซียนและประเทศจีน” (Theme : “Diversity and Dynamics of Language, Culture, Society, and Economy in ASEAN and China”) เพื่อเป็นเวทีนำเสนอผลงานค้นคว้าทางวิชาการด้านภาษาและวัฒนธรรม และทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ ซึ่งกิจกรรมจะจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 26-29 มีนาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยสุพานวง แขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	✓	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจกรรมพิเศษ 2) เจ้าหน้าที่งานกิจกรรมพิเศษ
4.1.3) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน	1 ผลงาน	กำลังดำเนินงาน	✘	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจกรรมพิเศษ 2) เจ้าหน้าที่งานกิจกรรมพิเศษ
4.1.4) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	1 ผลงาน	กำลังดำเนินงาน	✘	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจกรรมพิเศษ

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				2) เจ้าหน้าที่งานกิจการพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ				
เป้าประสงค์ที่ 5.1 : พัฒนาระบบ Smart Office				
5.1.1) จำนวนระบบการให้บริการนิสิตและบุคลากร	2 ระบบ	กำลังดำเนินงาน	✘	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
5.1.2) ระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจ	1 ระบบ	กำลังดำเนินงาน	✘	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
เป้าประสงค์ที่ 5.2 : พัฒนาระบบบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ				
5.2.1) ระบบสร้างความผูกพันในองค์กร	ร้อยละ 100	กำลังดำเนินงาน	✘	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
เป้าประสงค์ที่ 5.3 : พัฒนาการบริหารการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ				
5.3.1) ร้อยละของงบประมาณเหลือจ่ายจากการบริหารโครงการ	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10.44 ในปีงบประมาณ 2566 คณะได้ ขออนุมัติงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายการจัดโครงการทั้งหมด 7,800,830 บาท และได้เบิกจ่ายสำหรับการจัดโครงการทั้งหมด 6,986,456 บาท ดังนั้นคณะมีงบประมาณคงเหลือจากการจัดโครงการ จำนวน 814,374 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.44 ของงบประมาณเหลือจ่าย	✓	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 2) เจ้าหน้าที่งานแผนและงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม				
เป้าประสงค์ที่ 6.1 : ส่งเสริมความเป็นสากล				
6.1.1) ร้อยละนิสิตต่างชาติ	5 คน	ในปีการศึกษา 2566 มีนิสิตชาวต่างชาติที่เข้ามาศึกษาต่อในคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม ทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษารวมทั้งสิ้น จำนวน 10 ราย แยกเป็น 1. ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 ราย	✓	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) เจ้าหน้าที่งานวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		2. ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 5 ราย (นิสิต ป.โท 1 ราย และ นิสิต ป.เอก 4 ราย)		
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสีเขียว				
เป้าประสงค์ที่ 7.1 : พัฒนาโครงสร้างเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ทันสมัย				
7.1.1) จำนวนห้องปฏิบัติการทุกกลุ่มวิชา	1 ห้อง	กำลังดำเนินงาน	✘	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิตและอาคารสถานที่

2) สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีโครงการที่ต้องดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทั้งสิ้น 35 โครงการ ซึ่งมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด 16 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 45.71 ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ผลการดำเนินงาน (จำนวน)			ร้อยละโครงการที่ดำเนินงาน
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย	20	11	1	8	40.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับชาติและอาเซียน	4	1	-	3	75.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม	2	1	-	1	50.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	2	1	-	1	50.00
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ	4	2	-	2	50.00
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะ ให้ได้รับการยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	2	-	1	1	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสีเขียว	1	1	-	-	0.00
รวม	35	18	2	16	45.71

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกรายยุทธศาสตร์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย											
เป้าประสงค์ที่ 1.1 : การพัฒนาหลักสูตร											
1	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร	-	-	✓			134,290				1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) นางสาวบุษบา บุตรดา
2	โครงการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนิสิต	-	-	✓			17,940				1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) นางนฤช ราวะรินทร์
3	โครงการประเมินผลหลักสูตร	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร 2) นางสาวสิริการย์ ทองสุมาตร
4	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการป้องกันอุบัติเหตุ	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) ผศ.ดร.จรินทร์ พักประไพ 2) ผศ.ดร.ปารณีย์ บุญไชย 3) อ.ปภาดา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
											อนันท์กรติการ
5	โครงการบรรยายพิเศษเพื่อให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านธุรกิจการบิน	-	-	✓	เพื่อพัฒนานิสิตให้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจสายการบิน	นิสิตนำความรู้ไปเตรียมความพร้อมในการทำงานในธุรกิจการบิน	-	ความรู้ความเข้าใจในประสบการณ์การทำงานในอุตสาหกรรมการบิน	ไม่ได้จัดทำโครงการเนื่องจากให้นิสิตเข้าร่วมฟังการบรรยายจากโครงการที่จัดโดยมหาวิทยาลัย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการเหมือนกัน	-	อาจารย์ ดร.พีไลวรรณ ชมภู่อ้อ
6	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอน (ศึกษาดูงาน)	-	-	✓							ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร
	6.1 โครงการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เส้นทางวัด-วัง นิสิตรหัส 62				1. เพื่อให้นิสิตได้ศึกษาเส้นทางที่สำคัญทางประวัติศาสตร์และสถาปัตยกรรมไทย ซึ่งเป็นเส้นทางบังคับ	1.นิสิตได้ศึกษาเส้นทางวัด-วัง ซึ่งเป็นเส้นทางตามหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพ 2.นิสิตได้ฝึกทักษะการบรรยายข้อมูล และเข้าใจขั้นตอนการดำเนินการนำเที่ยว	988,400	1.การกำหนดเส้นทางเป็นไปตามเกณฑ์ของหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพของกรมการท่องเที่ยว	1.ข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ในการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ค่อนข้างเยอะ อาจทำให้เกิดความสับสนในข้อมูล ซึ่งเป็นสาเหตุให้นิสิตเบื่อ	1) ให้นิสิตค้นคว้าข้อมูลด้วยตนเองด้วยการทำรายงาน 2) การฉายวีดิทัศน์เกี่ยวกับสถานที่ พร้อมบรรยายข้อมูล	ผศ.ดร.จรินทร์ พักประไพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					ตามหลักสูตรการฝึกอบรม มัคคุเทศก์อาเซียน 2. เพื่อให้มีนิสัยได้ฝึกทักษะการบรรยายในสถานการณ์จริง และเรียนรู้ขั้นตอนการดำเนินการนำเที่ยวในฐานะมัคคุเทศก์ 3. เพื่อให้มีนิสัยมีความรู้ ความเข้าใจ ในแหล่งท่องเที่ยวเพียงพอนำชมในฐานะมัคคุเทศก์ได้ 4. เพื่อนำผลการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ ไปประกอบการขอใบอนุญาตนำเที่ยวเป็นมัคคุเทศก์	เส้นทางในฐานะมัคคุเทศก์ 3. นิสิตมีคุณสมบัติในการขึ้นทะเบียนเพื่อขอใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์อาเซียนได้ตามกฎหมาย		2. การร่วมกิจกรรมการฝึกปฏิบัติงาน มัคคุเทศก์ 3. การฝึกอธิบายสถานที่เป็นรายบุคคล 3. การประเมินผลตอนสอบปลายภาค	และขาดความใส่ใจในการเรียนรู้ 2. เวลาในการเดินทางค่อนข้างใช้เวลามาก ทำให้ต้องกระชับเวลาในการเข้าชมแต่ละสถานที่ นิสิตจึงมีเวลาในการเรียนรู้จำกัด 3. ช่วงที่เดินทางยังมีปัญหาเรื่องสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ที่ต้องเฝ้าระวังตลอดการเดินทางหรือหากสถานการณ์ไม่ดี อาจจะต้องยกเลิกโครงการ	ก่อนการเดินทางจริง 1 ครั้ง 3) มีการประชุมทวิภาคีกับนิสิตก่อนการเดินทาง เพื่อเตรียมความพร้อม 4. ในการเดินทางในสถานการณ์โควิด-19 มีการระมัดระวัง การป้องกันตนเองอย่างเข้มงวด ได้แก่ - นิสิตต้องเป็นผู้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 อย่างน้อย 2 ชุด - แสดงผลตรวจ ATK ว่าปกติก่อนขึ้นรถ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					อาชีพประเภททั่วไป (ต่างประเทศ) ได้					- สวมหน้ากากอนามัย ตลอดเวลา พกเจลแอลกอฮอล์ และการไม่อนุญาตให้นิสิตออกนอกที่พัก	
	6.2 โครงการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เส้นทางภาคตะวันออกเฉียง (จังหวัดบุรีรัมย์) นิสิตรหัส 62				1. เพื่อให้นิสิตได้ศึกษาเส้นทางภาคตะวันออกเฉียง เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญแห่งหนึ่งของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยทางธรรมชาติและชายหาดซึ่งเป็นเส้นทางตามหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพ 2. นิสิตได้ฝึกทักษะการบรรยายข้อมูล และเรียนรู้ขั้นตอนการทำกิจกรรมท่องเที่ยวทางทะเล 3. นิสิตมีความรู้ ความเข้าใจ ในแหล่งท่องเที่ยวภาคตะวันออกเฉียง 2. เพื่อให้นิสิตได้ฝึกทักษะการบรรยายใน	1. นิสิตได้ศึกษาเส้นทางภาคตะวันออกเฉียง เป็นเส้นทางตามหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพ 2. นิสิตได้ฝึกทักษะการบรรยายข้อมูล และเรียนรู้ขั้นตอนการทำกิจกรรมท่องเที่ยวทางทะเล 3. นิสิตมีความรู้ ความเข้าใจ ในแหล่งท่องเที่ยวภาคตะวันออกเฉียง 4. นิสิตมีคุณสมบัติในการขึ้นทะเบียนเพื่อขอใบอนุญาตเป็น	1,394,950	1. นิสิตมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลของสถานที่เพียงพอที่จะนำไปใช้ในการบรรยายในฐานะมัคคุเทศก์ได้ 2. นิสิตสามารถไปขึ้นทะเบียนเพื่อขอใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์ได้ 3. การเรียนรู้เส้นทางท่องเที่ยวเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์	1. ข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ในการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ค่อนข้างเยอะ อาจทำให้เกิดความสับสนในข้อมูล ซึ่งเป็นสาเหตุให้นิสิตเบื่อและขาดความสนใจในการเรียนรู้ 2. เสียเวลาในการเดินทางค่อนข้างมาก ทำให้ต้องจำกัดเวลาในการเข้าชมแต่ละสถานที่	1) ให้นิสิตค้นคว้าข้อมูลด้วยตนเองด้วยการทำรายงาน 2) การฉายวีดิทัศน์เกี่ยวกับสถานที่ พร้อมบรรยายข้อมูลก่อนการเดินทางจริง 1 ครั้ง 3) มีการประชุมทวิภาคีกับนิสิตก่อนการเดินทาง เพื่อเตรียมความพร้อม	ผศ.ดร.จรินทร์ ฝึกประไพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					สถานการณ์จริงและเรียนรู้ขั้นตอนการดำเนินการนำเที่ยวเส้นทางทางทะเล ในฐานะมัคคุเทศก์ 3. เพื่อให้มีสติมีความรู้ความเข้าใจในแหล่งท่องเที่ยวภาคตะวันออกเพียงพอนำชมในฐานะมัคคุเทศก์ 4. เพื่อนำผลการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ไปประกอบการขอใบอนุญาตนำเที่ยวเป็นมัคคุเทศก์อาชีพประเภททั่วไป (ต่างประเทศ) ได้	มัคคุเทศก์อาชีพได้ตามกฎหมาย		อาชีพ กรรมการท่องเที่ยว	3. ช่วงที่เดินทางยังมีปัญหาเรื่องสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ที่ต้องเฝ้าระวังตลอดการเดินทางหรือหากสถานการณ์ไม่ดีอาจจะต้องยกเลิกโครงการ	4) ในการเดินทางในสถานการณ์โควิด-19 มีการระมัดระวัง การป้องกันตนเองอย่างเข้มงวดได้แก่ - นิสิตต้องเป็นผู้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 อย่างน้อย 2 ชุด - แสดงผลตรวจ ATK ว่าปกติก่อนขึ้นรถ - สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา พกเจลแอลกอฮอล์ และการไม่อนุญาตให้นิสิตออกนอกที่พัก	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
	6.3 โครงการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่เส้นทางอยุธยา วัด-วัง และ อีสาน (รหัส 63)				1. เพื่อให้นิสิตได้ศึกษาเส้นทางที่สำคัญทางประวัติศาสตร์และสถาปัตยกรรมไทย ซึ่งเป็นเส้นทางบังคับตามหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพ 2. นิสิตได้ฝึกทักษะการบรรยายข้อมูล และเรียนรู้ขั้นตอนการดำเนินการนำเที่ยวให้นิสิตได้ฝึกทักษะการบรรยายในสถานการณ์จริง และเรียนรู้ขั้นตอนการดำเนินการนำเที่ยวในฐานะมัคคุเทศก์ 3. เพื่อให้นิสิตมีความรู้ ความเข้าใจ ในแหล่งท่องเที่ยวเพียง	1. นิสิตได้ศึกษาเส้นทางวัด-วัง อยุธยา และเส้นทางอีสานตอนใต้ ซึ่งเป็นเส้นทางตามหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพ 2. นิสิตได้ฝึกทักษะการบรรยายข้อมูล และเรียนรู้ขั้นตอนการดำเนินการนำเที่ยวเส้นทางวัด วังในกรุงเทพมหานคร เส้นทางภาคกลาง และเส้นทางปราสาทหิน ในฐานะมัคคุเทศก์ 3. นิสิตมีคุณสมบัติในการขึ้นทะเบียนเพื่อขอใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์อาชีพได้ตามกฎหมาย	690,500	1. นิสิตมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลของสถานที่เพียงพอที่จะนำไปใช้ในการบรรยายในฐานะมัคคุเทศก์ได้ 2. นิสิตสามารถไปขึ้นทะเบียนเพื่อขอใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์ได้ 3. การเรียนรู้เส้นทางท่องเที่ยวเป็นไปตามมาตรฐาน ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพ กรมการท่องเที่ยว	1. ข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ในการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ค่อนข้างเยอะ อาจทำให้เกิดความสับสนในข้อมูล ซึ่งเป็นสาเหตุให้นิสิตเบื่อและขาดความใส่ใจในการเรียนรู้ 2. เสียเวลาในการเดินทางค่อนข้างมาก ทำให้ต้องจำกัดเวลาในการเข้าชมแต่ละสถานที่ 3. ช่วงที่เดินทางยังมีปัญหาเรื่องสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ที่ต้องเฝ้าระวังตลอดการเดินทางหรือหาก	1) ให้นิสิตค้นคว้าข้อมูลด้วยตนเองด้วยการทำรายงาน 2) การฉายวิดีโอทัศน์เกี่ยวกับสถานที่ พร้อมบรรยายข้อมูลก่อนการเดินทางจริง 1 ครั้ง 3) มีการประชุมทวิรกับนิสิตก่อนการเดินทางเพื่อเตรียมความพร้อม 4) ในการเดินทางในสถานการณ์โควิด-19 มีการระมัดระวัง การป้องกันตนเองอย่างเข้มงวดได้แก่	ผศ.ดร.จรินทร์ พิกประไพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					พื่อที่จะนำชมในฐานะมัคคุเทศก์ได้ 4. เพื่อนำผลการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ ไปประกอบการขอ				สถานการณ์ไม่ดี อาจจะต้องยกเลิกโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> - นิสิตต้องเป็นผู้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 อย่างน้อย 2 ชุด - แสดงผลตรวจ ATK ว่าปกติ ก่อนขึ้นรถ - สวมหน้ากากอนามัย พกเจล แอลกอฮอล์ และการไม่อนุญาตให้นิสิตออกนอกที่พัก 	
	6.4 โครงการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่เส้นทางอีสาน นิสิตรหัส 64				<p>1. เพื่อให้นิสิตได้ศึกษาดูงานด้านการจัดนำเที่ยว ในสถานที่และสถานประกอบการจริง เพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น</p> <p>2. เพื่อให้นิสิตได้ศึกษาเส้นทางที่</p>	<p>1. นิสิตมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเทคนิคการวางแผนและดำเนินงานนำเที่ยว การประสานงานกับผู้ประกอบการและการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <p>2. เมื่อนิสิตสำเร็จการศึกษาจะมีคุณสมบัติ</p>	564,000	<p>1. การเรียนรู้เส้นทางท่องเที่ยวเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพ กรมการท่องเที่ยว</p> <p>2. การร่วมกิจกรรมการวางแผนงานและ</p>	<p>1. ข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ในการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ค่อนข้างเยอะ อาจทำให้เกิดความสับสนในข้อมูล ซึ่งเป็นสาเหตุให้นิสิตเบื่อ</p>	<p>1) ให้นิสิตค้นคว้าข้อมูลด้วยตนเองด้วยการทำรายงาน</p> <p>2) การฉายวีดิทัศน์เกี่ยวกับสถานที่ พร้อมบรรยายข้อมูล</p>	ผศ.ดร.จรินทร์ ฝึกประไพ

				<p>สำคัญทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมตามเส้นทางอีสาน</p> <p>3. เพื่อให้ผลิตได้ฝึกทักษะการบรรยายและนำชมในสถานการณ์จริงและเรียนรู้ขั้นตอนการดำเนินการจัดนำเที่ยว</p> <p>4. เพื่อให้ผลิตได้ฝึกฝนทักษะพื้นฐานด้านการวางแผนและดำเนินงานนำเที่ยว การประสานงานกับผู้ประกอบการและการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <p>5. เพื่อนำผลการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ไปประกอบการขอใบอนุญาตนำเที่ยวเป็นมัคคุเทศก์</p>	<p>ในการขึ้นทะเบียนเพื่อขอใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์อาชีพได้ตามกฎหมาย</p>		<p>การฝึกปฏิบัติงานมัคคุเทศก์</p> <p>3. นิสิตสามารถไปขึ้นทะเบียนเพื่อขอใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์ได้</p>	<p>และขาดความใส่ใจในการเรียนรู้</p> <p>2. ช่วงที่เดินทางยังมีปัญหาเรื่องสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ที่ต้องเฝ้าระวังตลอดการเดินทางหรือหากสถานการณ์ไม่ดีอาจจะต้องยกเลิกโครงการ</p>	<p>ก่อนการเดินทางจริง 1 ครั้ง</p> <p>3) มีการประชุมทวิ่รกับนิสิตก่อนการเดินทางเพื่อเตรียมความพร้อม</p> <p>4) ในการเดินทางในสถานการณ์โควิด-19 มีการระมัดระวัง การป้องกันตนเองอย่างเข้มงวดได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิสิตต้องเป็นผู้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 อย่างน้อย 2 ชุด - แสดงผลตรวจ ATK ว่าปกติก่อนขึ้นรถ - สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา พกเจลแอลกอฮอล์ และการไม่ 	
--	--	--	--	---	---	--	--	---	--	--

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					อาชีพประเภททั่วไป (ต่างประเทศ) ได้					อนุญาตให้นิสิตออกนอกที่พัก	
	6.5 โครงการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เส้นทาง เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง นิสิตรหัส 65				<p>1. เพื่อให้นิสิตได้ศึกษาดูงานด้านการท่องเที่ยว สถานที่และสถานประกอบการจริง</p> <p>2. เพื่อให้นิสิตได้ศึกษาเส้นทางที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมและสถาปัตยกรรมไทย ซึ่งเป็นเส้นทางอารยธรรมล้านนา</p> <p>3. เพื่อให้นิสิตได้ฝึกทักษะการบรรยายและนำชมในสถานการณ์จริง และเรียนรู้ขั้นตอน</p>	<p>1. นิสิตศึกษาองค์ประกอบของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจากแหล่งท่องเที่ยวจริง และสัมผัสองค์ประกอบต่าง ๆ ที่เป็นผู้ประกอบการจริง</p> <p>2. นิสิตได้ฝึกทักษะการแสดงออกหน้ารถ และเรียนรู้การดำเนินการนำเที่ยวเส้นทางภาคเหนือการทำงานร่วมกับผู้อื่น การมีมนุษยสัมพันธ์ในฐานะมัคคุเทศก์</p> <p>3. นิสิตมีความรู้ ความเข้าใจ ในแหล่งท่องเที่ยว จังหวัดลำปาง ลำพูน เชียงใหม่</p>	966,000	<p>1. การกำหนดเส้นทางเป็นไปตามเกณฑ์ของหลักสูตรการฝึกอบรมมัคคุเทศก์อาชีพของกรมการท่องเที่ยว</p> <p>2. นิสิตเข้าใจภาพรวมขององค์ประกอบของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว</p> <p>3. การร่วมกิจกรรมการฝึกปฏิบัติงานมัคคุเทศก์</p>	<p>1) ข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ในการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ค่อนข้างเยอะ อาจทำให้เกิดความสับสนในข้อมูล ซึ่งเป็นสาเหตุให้นิสิตเบื่อและขาดความใส่ใจในการเรียนรู้</p> <p>2) ช่วงที่เดินทางยังมีปัญหาเรื่องสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ที่ต้องเฝ้าระวังตลอดการเดินทางหรือหากสถานการณ์ไม่ดี</p>	<p>1) ให้นิสิตค้นคว้าข้อมูลด้วยตนเองด้วยการทำรายงาน</p> <p>2) การฉายวีดิทัศน์เกี่ยวกับสถานที่ พร้อมบรรยายข้อมูลก่อนการเดินทางจริง 1 ครั้ง</p> <p>3) มีการประชุมทวิภาคีกับนิสิตก่อนการเดินทาง เพื่อเตรียมความพร้อม</p> <p>4) ในการเดินทางในสถานการณ์โควิด-19 มีการ</p>	ผศ.ดร.จรินทร์ ฝึกประไพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					<p>การดำเนินการนำเที่ยว</p> <p>4. เพื่อให้มีสติมีความรู้ ความเข้าใจในเส้นทางท่องเที่ยวภาคเหนือ</p> <p>5. เพื่อให้มีสติได้ฝึกฝนทักษะพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <p>6. เพื่อนำผลการฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ครั้งนี้ไปประกอบการขอใบอนุญาตนำเที่ยวเป็นมัคคุเทศก์อาชีพประเภททั่วไป (ต่างประเทศ) ได้</p>	<p>4. เมื่อนิสิตสำเร็จการศึกษาจะมีคุณสมบัติในการขึ้นทะเบียนเพื่อขอใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์อาชีพได้ตามกฎหมาย เพื่อการประกอบอาชีพ และใช้ทักษะในการพัฒนาวิชาชีพของตนเอง</p>			อาจจะต้องยกเลิกโครงการ	<p>ระมัดระวัง การป้องกันตนเองอย่างเข้มงวดได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิสิตต้องเป็นผู้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 อย่างน้อย 2 ชุด - แสดงผลตรวจ ATK ว่าปกติก่อนขึ้นรถ - สวมหน้ากากอนามัย พกเจลแอลกอฮอล์ และการไม่อนุญาตให้นิสิตออกนอกที่พัก 	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
	6.6 โครงการส่งเสริมทักษะการประกอบกิจกรรมนันทนาการกลางแจ้งในแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ				นิสิตมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะด้านการกิจกรรมนันทนาการกลางแจ้งและทฤษฎีการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ	นิสิตได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการประกอบกิจกรรมนันทนาการกลางแจ้งและความรู้ด้านการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติ ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะสุรินทร์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเป็นอย่างดี	492,800	นิสิตมีความพร้อมในการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติภาคสนามเป็นอย่างดี	นิสิตบางส่วนไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้	เตรียมความพร้อมนิสิตในด้านเวลาการเข้าร่วมให้ชัดเจนขึ้น	อ.ดร.มยุรี นาสา คาร์น
	6.7 โครงการศึกษาดูงานแผนกงานพื้นฐานของการให้บริการแขกในธุรกิจโรงแรมสำหรับนิสิต รหัส 64				เพื่อพัฒนาการเรียนรู้และเพิ่มความเข้าใจ ในงานแผนกแม่บ้านของโรงแรม	นิสิตที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์ที่นิสิตได้เรียนรู้จากการเรียนรู้จากระบบการบริหารจัดการของโรงแรมที่ได้มาตรฐานระดับสากล	64,900	วิทยากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ โดยตรงจากสถานประกอบการ	-	-	อ.ทริรักษ์ จันทิมะ
	6.8 โครงการศึกษาดูงานโรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออคิด จังหวัดขอนแก่น สำหรับนิสิต รหัส 65				เพื่อให้นิสิตได้ศึกษาการบริหารจัดการโรงแรมในรูปแบบ	นิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจถึงระบบการบริหารและการจัดการในแผนกต่างๆ ของธุรกิจโรงแรม	188,100	วิทยากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ โดยตรงจากสถานประกอบการ	-	-	อ.ดร.เยาวภา นียากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					เครือข่ายที่ได้มาตรฐานสากล						
7	โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับสถาบันในต่างประเทศ	-	✓	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นายชิตพล พลโสภา
8	โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและบุคลากรกับสถาบันต่างประเทศ	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นายชิตพล พลโสภา
เป้าประสงค์ที่ 1.2 : การพัฒนาผู้เรียน											
9	โครงการเปิดมุมมองการฝึกงานและอาชีพ (Internship Fair)	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาชีพ 2) นางสาวสิริการย์ทองสุมาตร
10	โครงการเสริมสร้างและเพิ่มทักษะสำหรับนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพท่องเที่ยวและโรงแรม	-	-	✓	เพื่อให้นิสิตที่เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาและเพิ่มทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Office และเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบดิจิทัล	19,500	ความร่วมมือจากเครือข่ายและการประชาสัมพันธ์	นิสิตลงทำเขียนในระบบซ้ำ	ทำความเข้าใจและชี้แจงให้ชัดเจน		1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาชีพ 2) นางสาวสิริการย์ทองสุมาตร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					ระบบดิจิทัล (Digital Platform) ก่อนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ						
11	โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) นางนฤศรารินทร์
12	โครงการอบรมภาษาอังกฤษและภาษาจีน	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	อ.ดร.ธนิดา ลครศรี
13	โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษระดับบัณฑิตศึกษา	-	-	✓	เพื่อให้บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาคณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม พื้นฐานทางภาษาสำหรับการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ และการใช้	สามารถนำความรู้จากการอบรมไปประกอบในการสอบวัดผลภาษาอังกฤษ และการสืบค้นงานวิจัยและการเขียนบทความวิชาการได้ในระดับดีและมีคุณภาพมากขึ้น	14,400	การประชาสัมพันธ์เจาะจงกลุ่มเป้าหมาย	นิสิตบางคนไม่สามารถเข้าอบรมได้เนื่องจากติดภารกิจและทำงาน	บันทึกเทปการบรรยาย และส่งให้ผู้เข้าอบรม	1) อ.ดร.วันทกาญจน์ สีมาโรฤทธิ์ 2) น.ส. ปิยะวรรณ จันทมาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					ภาษาอังกฤษเพื่อประกอบการสืบค้นงานวิจัยและการเขียนบทความวิชาการได้ในระดับดีและมีคุณภาพมากขึ้น						
14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและส่งเสริมการเขียนบทความที่มีคุณภาพเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับระดับชาติและระดับนานาชาติ ระดับบัณฑิตศึกษา	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) น.ส. ปิยะวรรณ จันทมาน
15	โครงการสัมมนาวิชาการ หลักสูตร ศศ.ม. การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	อ.ดร.วันทกาญจน์ สี่มาโรฤทธิ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
16	โครงการพัฒนาโครงสร้างวิทยานิพนธ์	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	ผศ.ดร.กันทิมาลย์ จินดาประเสริฐ
17	โครงการเสริมทักษะการดำเนินงานวิทยานิพนธ์	-	-	✓	เพื่อเสริมทักษะการดำเนินงานวิทยานิพนธ์ของนิสิต และเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานวิทยานิพนธ์ของนิสิตให้สำเร็จ การศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	นิสิตได้รับความรู้เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ และแนวปฏิบัติการใช้ระบบและข้อเสนอแนะสำหรับการใช้ระบบ i-Thesis	15,600	วิทยาการมีความรู้ความสามารถ	-	-	ผศ.ดร.กันทิมาลย์ จินดาประเสริฐ
18	โครงการพัฒนาศักยภาพของนิสิตด้านการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 10	-	-	✓	เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะความสามารถและเพิ่มศักยภาพทางการศึกษาให้นิสิตได้บูรณาการองค์ความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างสรรค์ผลงาน	จัดโครงการการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพฯ ในรูปแบบออนไลน์ มีการแข่งขันจำนวน 8 รายการ และมีสถาบันที่ส่งนิสิตนักศึกษาเข้าแข่งขันทั้งหมด 28 สถาบัน	287,800	นิสิต นักศึกษา ได้นำความรู้และประสบการณ์ในการเข้าร่วมแข่งขันไปพัฒนาตนเองให้มากยิ่งขึ้น	ระบบการสื่อสารแบบออนไลน์	ในปีถัดไปจะจัดโครงการในรูปแบบ Onsite ซึ่งง่ายและสะดวกต่อการแข่งขัน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					และนำไปใช้ในการทำงานจริง						
เป้าประสงค์ที่ 1.3 : การพัฒนาผู้สอน											
19	โครงการอบรมพัฒนาผลงานวิจัยในรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน และการเขียนหนังสือ ตำราให้ทรงคุณค่า	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 2) น.ส.นันทน์ภัทร์ ปทุมตะ
20	โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในการสร้างความโดดเด่นให้กับผู้เรียน (Training the trainers)	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2) นางนฤช ราวะรินทร์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับชาติและอาเซียน											
เป้าประสงค์ที่ 2.1 : การผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อความเป็นเลิศในระดับชาติและอาเซียน											
21	จัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยอาจารย์	-	-	✓	เพื่อสนับสนุนงบประมาณส่งเสริมการจัดทำผลงานวิจัยสำหรับ อาจารย์ บุคลากรสาย	ในปีงบประมาณ 2566 คณะฯ ได้จัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนการวิจัย จำนวน 1,200,000 บาท โดยมีผลการดำเนินงาน	905,000	1. การเพิ่มวงเงินวิจัยมากขึ้น 2. การจัดส่งข้อเสนอโครงการเป็นกลุ่มวิจัย	1.อาจารย์บางท่านยังอยู่ระหว่างการทำวิจัยประจำปี งบประมาณ 2565 ทำให้มีผู้ยื่นขอทุน	1. เสนอโครงการวิจัยแบบกลุ่มวิจัยสำหรับผู้ติดตามงานวิจัย	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) น.ส.วจิตภา วรจินดา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					สนับสนุน และ นิสิต	อนุมัติทุนอุดหนุน โครงการวิจัย จำนวน 9 โครงการ ดังนี้ 1) ประเภทส่งเสริม อาจารย์ จำนวน 6 โครงการ เป็นเงิน 745,000 บาท 2) ประเภทส่งเสริม การตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ จำนวน 1 โครงการ เป็นเงิน 70,000 บาท 3) ประเภทส่งเสริม บุคลากรสนับสนุน จำนวน 1 โครงการ เป็น เงิน 30,000 บาท 4) ประเภทส่งเสริม การตีพิมพ์นิตยสารระดับ บัณฑิตศึกษา จำนวน 2 โครงการ เป็นเงิน 60,000 บาท			โครงการวิจัย จำนวนน้อย	ปีงบประมาณ 2566	
22	โครงการประชุม วิชาการระดับชาติ	-	-	✓	มีการนำเสนอ ผลงานวิชาการ	การประชุมวิชาการ ระดับชาติ “การ	19,490	มีผู้ส่งผลงานวิชาการ และมีการ	เนื่องจากเป็นช่วง การแพร่ระบาดโค	จัดเตรียมระบบ การประชุม	1) รองคณบดีฝ่าย วิจัยและวิรัชกิจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
	“การท่องเที่ยวและการโรงแรมร่วมสมัย ครั้งที่ 7”				ด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	ท่องเที่ยวและการโรงแรมร่วมสมัย” ครั้งที่ 7 ภายใต้หัวข้อ “Regenerative Tourism - การท่องเที่ยวฟื้นสร้างอย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 เวลา 08:00 – 17:00 น. ณ คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยการเสวนาวิชาการ ในภาคเช้า โดยวิทยากร 3 ท่าน ได้แก่ คุณวิศรา ศิริพรหมโชติ ประธาน YEC หอการค้าจังหวัดมหาสารคาม คุณกนกกลดา บุตรพิมพ์า เลขาธิการสมาคมธุรกิจการท่องเที่ยวจังหวัดมหาสารคาม และ ผศ.		แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันระหว่างการจัดงาน	วิด-19 อีกระลอกจึงทำให้ต้องจัดงานในรูปแบบออนไลน์ ทำให้นิสิตไม่สามารถเข้ามาประชุมวิชาการในคณะฯ ได้	ออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพ	2) น.ส.จิตาภา วรจินดา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
						ดร.อรรถพล ทุมมี ผู้เชี่ยวชาญด้าน ผู้ประกอบการ คณะการ บัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม โดยมี อ. เฉลิมเกียรติ สุริยวงค์ เป็นผู้ดำเนินรายการ และภาคบ่าย เป็นการ นำเสนอผลงานวิชาการ ของนิสิต					
23	โครงการพัฒนา ศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านวิจัย	-	-	✓	เพื่อสนับสนุนและ ส่งเสริมให้อาจารย์ บุคลากร และนิสิต ระดับ บัณฑิตศึกษา เกิด ความรู้ ความ เข้าใจ เพิ่ม ศักยภาพ และขีด ความสามารถด้าน การเขียนบทความ การตีพิมพ์ เผยแพร่	มีการจัดโครงการ ดังกล่าว ภายใต้ชื่อ โครงการ "THM Research Café" ดังนี้ 1. หัวข้อเรื่อง "เทคนิค การยื่นขอจดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร" 2. หัวข้อเรื่อง “เทคนิค การพัฒนางานวิจัยเชิง คุณภาพสู่การตีพิมพ์ ระดับนานาชาติ”	23,850	1. ได้รับความ ร่วมมือจากผู้เข้าร่วม โครงการ และ เครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัย ทั้งภายในและนอก มหาวิทยาลัย 2. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกิด ความมั่นใจในทำ วิจัยและนวัตกรรม	1. อาจารย์ส่วน หนึ่ง ยังไม่เคยมี ประสบการณ์ด้าน การเขียนบทความ เพื่อตีพิมพ์ใน วารสารระดับ นานาชาติ และไม่ ทราบว่าจะหา ข้อมูลฐานวารสาร ได้อย่างไร 2. อาจารย์บาง ท่านติดภาระงาน	1. สร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือด้านการ วิจัยให้มากขึ้น 2. มีการจัด โครงการย่อย อย่างต่อเนื่อง และให้ตรงความ ต้องการของ กลุ่มเป้าหมาย	1) รองคณบดีฝ่าย วิจัยและวิรัชกิจ 2) น.ส.จิตภา วรจินดา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
					ผลงานวิจัยไปสู่วารสารในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ เช่น ISI, Scopus เป็นต้น รวมทั้งการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและโรงแรม	3. หัวข้อเรื่อง “THM Research Café: การสร้างสรรค์งานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ เพื่อตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับนานาชาติ: เทคนิคการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และข้อควรระวัง”		ใหม่ๆ และการเขียนบทความวิจัย เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติมากขึ้น 3. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจกระบวนการในการยื่นขอจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรสำหรับนวัตกรรมที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้	สอน และการคุมสอบในช่วงเวลาที่จัดโครงการ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ 3. อาจารย์มีความต้องการให้ฝ่ายวิจัยจัดโครงการ "THM Research Café" เพิ่มขึ้น ในหัวข้อต่างๆอย่างต่อเนื่อง และหัวข้อที่ทันสมัยต่อสถานการณ์ปัจจุบัน		
24	โครงการอบรมการทำวิจัยสถาบัน	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม											
เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรมบริการ ชุมชน และสังคม											
25	โครงการสร้างรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อยกระดับ	-	-	✓	1) เพื่อให้ความรู้และฝึกปฏิบัติสำหรับที่พักโฮมสเตย์	โครงการได้จัดขึ้นในวันที่ 11 มีนาคม 2566 การบรรยายและการฝึกอบรมในครั้งนี้ จัดขึ้น	29,950	ชุมชน และผู้ประกอบการโฮมสเตย์ สามารถพัฒนาศักยภาพที่	-		อ.ดร.เยาวภา นียากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
	การท่องเที่ยวและการโรงแรมอย่างยั่งยืน				2) เพื่อพัฒนาโฮมสเตย์บ้านหนองหินให้มีศักยภาพและสามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้เพิ่มขึ้น	ณ บ้านหนองหิน ตำบลโคกก่อ อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมเป็นชาวบ้าน และผู้ประกอบการโฮมสเตย์บ้านหนองหิน กลุ่มผู้บริหาร อาจารย์ประจำหลักสูตรการจัดการโรงแรม และนิสิตคณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม จำนวน 80 คน โดยมีกิจกรรมการอบรมจำนวน 3 ประเด็น 1. บรรยายให้ความรู้ด้านทรัพยากรต่างๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มของที่พักแบบโฮมสเตย์ 2. บรรยายให้ความรู้ด้านการบริการที่พักแบบโฮมสเตย์ 3. ผู้เข้าร่วมการอบรมฝึกปฏิบัติการ		พัฒนารูปแบบโฮมสเตย์ของตนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถประดับตกแต่ง โฮมสเตย์ให้มีความโดดเด่น สร้างมูลค่าของห้องพักให้น่าสัมผัส และทำให้ผู้มาเยือนเกิดความประทับใจ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
						<p>ประยุกต์ใช้ทรัพยากรท้องถิ่นของชุมชน เพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้มาเยือน</p> <p>และหลังจากได้รับการฟังบรรยายและการฝึกปฏิบัติจริง ทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจกระบวนการจัดตั้งและบริหารงานโฮมสเตย์มากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในหลักการให้บริการและการจัดการที่พักรูปแบบโฮมสเตย์ สามารถลงมือปฏิบัติการ</p> <p>ประยุกต์ใช้ทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อสร้างความประทับใจแก่ผู้มาเยือน</p>					
26	โครงการบริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนา ภูมิปัญญา ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ในฐานะทุนด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม											
เป้าประสงค์ที่ 4.1 : ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง											
27	โครงการเสวนาศิลปวัฒนธรรมไทยในมุมมองการท่องเที่ยวในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง หลังสถานการณ์โควิด-19	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ 2) น.ส.กาญจนา มุลสุวรรณ
28	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ	-	-	✓	เพื่อพัฒนานิสิตให้มีความรู้วัฒนธรรมที่หลากหลายเป็นสากลและนำไปสู่การเป็นนิสิตมีความเข้าใจต่อวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน	นิสิตได้เรียนรู้วัฒนธรรมนานาชาติ	5,000	ความร่วมมือที่ดีจากผู้เข้าร่วมโครงการ	-	-	ศ.บ.การจัดการการท่องเที่ยว (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ											
เป้าประสงค์ที่ 5.1 : พัฒนาระบบ Smart Office											
29	โครงการอบรมการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
เป้าประสงค์ที่ 5.2 : พัฒนาระบบบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ											
30	กิจกรรมประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
เป้าประสงค์ที่ 5.3 : พัฒนาการบริหารการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ											
31	โครงการอบรมระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	-	✓	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง	บุคลากรเข้าใจระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบกระทรวงการคลัง เพิ่มขึ้น	4,200	วิทยากรมีความรู้ความสามารถในการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเบิกจ่ายงบประมาณ ได้ตรงตามที่ระเบียบกำหนด	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 2) น.ส.พัชรพร หวานชม
32	กำกับ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	-	✓	เพื่อกำกับ ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่าย	มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประเภทโครงการเป็นประจำทุกเดือน และมีการรายงานแผนผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกไตรมาส	-	-	1) การดำเนินงานประเภทโครงการ มีการปรับแผนการจัดกิจกรรม ส่งผลให้แผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ไม่เป็นไปตามแผนการเบิกจ่าย	ประชุมหารือและทำความเข้าใจกับบุคลากรเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด	1) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน 2) น.ส.พัชรพร หวานชม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน			การดำเนินงาน			ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	เป้าหมาย/ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				
									2) นโยบายการปรับแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ กำหนดให้ 1 ครั้ง คือรอบ 6 เดือน		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้การยอมรับด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม											
เป้าประสงค์ที่ 6.1 : ส่งเสริมความเป็นสากล											
33	โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับสถาบันในต่างประเทศ	-	✓	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นายชิตพล พลโสภา
34	โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและบุคลากรกับสถาบันต่างประเทศ	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิรัชกิจ 2) นายชิตพล พลโสภา
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่คณะสีเขียว											
เป้าประสงค์ที่ 7.1 : พัฒนาโครงสร้างเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ทันสมัย											
35	สำรวจความต้องการของนิสิตและบุคลากรเพื่อการใช้อาคารให้เหมาะสม ทันสมัย	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	1) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอาคารสถานที่ 2) นายปณมรินทร์ บุญเนตร

