

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

พนักงานวิชาการ

ชื่อผู้รับการประเมิน.....	สัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี ปีที่.....
ตำแหน่ง.....	( ) ครั้งที่ 1 วันที่.....
สังกัด.....	( ) ครั้งที่ 2 วันที่.....

รายการประเมิน	ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2	
	ภาระงานตาม TOR	ภาระงานตามจริง	ภาระงานตาม TOR	ภาระงานตามจริง
<b>1. ภาระงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม 50)</b>				
1.1 ภาระงานด้านการสอน				
1.2 ภาระงานด้านการวิจัย				
1.3 ภาระงานด้านทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและบริการวิชาการ				
1.4 ภาระงานพัฒนาตนเอง				
1.5 ภาระงานผลงานทางวิชาการ				
1.6 ภาระงานเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัย				
<b>(1) คะแนนหน่วยภาระงาน</b>	..... คะแนน		..... คะแนน	
<b>2. คุณภาพของงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม 50)</b>	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2.1 ภาระงานสอน				
2.2 ภาระงานวิจัย				
2.3 ภาระงานด้านทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและบริการวิชาการ				
2.4 ภาระงานพัฒนาตนเอง				
2.5 ภาระงานผลงานทางวิชาการ				
2.6 ภาระงานเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัย				
<b>(2) คะแนนรวมคุณภาพภาระงาน</b>	..... คะแนน		..... คะแนน	

<b>3. คุณลักษณะส่วนบุคคล ( คะแนนเต็ม 50 )</b>	<b>ครั้งที่ 1</b>	<b>ครั้งที่ 2</b>
3.1 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ (10 คะแนน)		
3.2 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (10 คะแนน)		
3.3 การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน (10 คะแนน)		
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์ (10 คะแนน)		
3.5 ความประพฤติ (10 คะแนน)		
<b>(3) คะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคล</b>	..... คะแนน	..... คะแนน
<b>คะแนนรวมสรุปผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 150)</b>	<b>ครั้งที่ 1</b> ..... คะแนน <b>(1) + (2) + (3)</b>	<b>ครั้งที่ 2</b> ..... คะแนน <b>(1) + (2) + (3)</b>

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานและความเห็นของกรรมการ			
ระดับการประเมิน	ครั้งที่ 1 (คะแนน)	ครั้งที่ 2 (คะแนน)	ครั้งที่ 1 <input type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน แต่ให้ปฏิบัติงานต่อไปโดยให้ปรับปรุงแก้ไข
ดีเยี่ยม (141-150)			..... .....
ดีมาก (131-140)			..... .....
ดี (111-130)			ครั้งที่ 2 <input type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน โดยให้เลิกจ้าง (กรณีไม่ผ่าน คะแนนรวมต่ำกว่า 90 คะแนน)
พอใช้ (90-110)			..... .....
ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 90)			..... .....

ชื่อ - ชื่อสกุล กรรมการประเมิน	วัน/เดือน/ปี	ลงชื่อ	
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
<b>ผู้รับการประเมินลงชื่อรับทราบ ผลการประเมิน</b>			

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

เกณฑ์คะแนนของหน่วยภาระงาน

ระดับคะแนน	50	40	30	20	10
จำนวนหน่วย	700 ขึ้นไป	650 ขึ้นไป	600 ขึ้นไป	550 ขึ้นไป	ต่ำกว่า 550

เกณฑ์คะแนนคุณภาพของภาระงาน

คะแนนเต็ม	เกณฑ์คะแนน					หมายเหตุ
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	
5	5	4	3	2	1	1. กรรมการสามารถแบ่งคะแนนคุณภาพของภาระงานจากคะแนนเต็ม 50 ลงในแต่ละภาระงานได้ตามงานที่มี 2. การตัดสินใจให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการ
10	10	9	7-8	5-6	น้อยกว่า 5	
15	14-15	12-13	9-11	7-8	น้อยกว่า 7	
20	18-20	16-17	12-15	10-11	น้อยกว่า 10	
25	23-25	20-22	15-19	13-14	น้อยกว่า 12	
30	27-30	24-26	18-23	15-17	น้อยกว่า 15	
ภาระงาน		เกณฑ์ประกอบการพิจารณา				
ภาระงานด้านการสอน		ให้ใช้การประเมินผลการสอนโดยนิสิตและกรรมการของหน่วยงานมาประกอบการพิจารณาและสรุปในภาพรวม				
ภาระงานด้านการวิจัย		ให้ใช้แผนงานวิจัย ระดับของงานวิจัย และการเผยแพร่มาประกอบการพิจารณา และสรุปในภาพรวม				
ภาระงานด้านทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและบริการวิชาการ		ให้พิจารณาจากการปฏิบัติงานตามแผนงานของโครงการและระดับของโครงการมาประกอบการพิจารณาและสรุปในภาพรวม				
ภาระงานด้านพัฒนาตนเอง		ให้พิจารณาจากการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา และสรุปในภาพรวม				
ภาระงานด้านผลงานทางวิชาการ		ให้พิจารณาโดยใช้แบบประเมินผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัยมาประกอบการพิจารณา และสรุปในภาพรวม				
ภาระงานด้านการบริหารมหาวิทยาลัย		ให้พิจารณาจากความเห็นของผู้บังคับบัญชาสูงสุดของแต่ละตำแหน่งหรือประธานกรรมการของแต่ละคำสั่งมาประกอบการพิจารณา และสรุปในภาพรวม				

**เกณฑ์คะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคล**

ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	หมายเหตุ
10	9	7-8	5-6	น้อยกว่า 5	การตัดสินใจใช้เสี่ยงข้างมากของกรรมการ

**เกณฑ์คะแนนสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน**

ระดับการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ไม่ผ่าน
ระดับคะแนน	141-150	131-140	111-130	90-110	ต่ำกว่า 90

**หมายเหตุ** ให้ผู้รับการประเมินเสนอเอกสารดังนี้ ประกอบการพิจารณา

1. TOR ของปีที่รับการประเมิน
2. รายงานมาตรฐานการะงานขั้นต่ำในช่วงของการประเมินครั้งแรก และครั้งที่ 2 ประกอบด้วย
3. เอกสารประกอบการพิจารณาอื่น ๆ ที่แสดงผลของการปฏิบัติงาน เช่น การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย