

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
พนักงานปฏิบัติการ

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....	สัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี ปีที่..... () ครั้งที่ 1 วันที่..... () ครั้งที่ 2 วันที่.....
--	--

รายการประเมิน	ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2	
	ภาระงานตาม TOR	ภาระงานตามจริง	ภาระงานตาม TOR	ภาระงานตามจริง
1. ภาระงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม 50)				
1.1 ภาระงานกลุ่มบริหาร				
1.2 ภาระงานกลุ่มปฏิบัติการ				
1.2.1 ภาระงานในหน้าที่				
1.2.2 ภาระงานพัฒนาระบบงาน				
1.2.3 ภาระงานบริการวิชาการและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				
1.2.4 ภาระงานพัฒนาตนเอง				
1.2.5 ภาระงานผลงานทางวิชาการ				
1.2.6 ภาระงานช่วยสอน				
1.2.7 ภาระงานอื่น ๆ				
1.3 ภาระงานกลุ่มวิจัย				
(1) คะแนนหน่วยภาระงาน คะแนน	 คะแนน	
2. คุณภาพของงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม 50)				
1.1 ภาระงานกลุ่มบริหาร	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.2 ภาระงานกลุ่มปฏิบัติการ				
1.2.1 ภาระงานในหน้าที่				
1.2.2 ภาระงานพัฒนาระบบงาน				
1.2.3 ภาระงานบริการวิชาการและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				
1.2.4 ภาระงานพัฒนาตนเอง				
1.2.5 ภาระงานผลงานทางวิชาการ				
1.2.6 ภาระงานช่วยสอน				
1.2.7 ภาระงานอื่น ๆ				
1.3 ภาระงานกลุ่มวิจัย				
(2) คะแนนรวมคุณภาพภาระงาน คะแนน	 คะแนน	

3. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม 50)	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
3.1 ความรับผิดชอบหน้าที่ (10 คะแนน)		
3.2 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (10 คะแนน)		
3.3 การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน (10 คะแนน)		
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์ (10 คะแนน)		
3.5 ความประพฤติ (10 คะแนน)		
(3) คะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคล คะแนน คะแนน
คะแนนรวมสรุปผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 150)	ครั้งที่ 1 คะแนน (1) + (2) + (3)	ครั้งที่ 2 คะแนน (1) + (2) + (3)

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานและความเห็นของกรรมการ			
ระดับการประเมิน	ครั้งที่ 1 (คะแนน)	ครั้งที่ 2 (คะแนน)	ครั้งที่ 1 <input type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน แต่ให้ปฏิบัติงานต่อไปโดยให้ปรับปรุงแก้ไข
ดีเด่น (141-150)		
ดีมาก (131-140)		
ดี (111-130)			ครั้งที่ 2 <input type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน โดยให้เลิกจ้าง (กรณีไม่ผ่าน คะแนนรวมต่ำกว่า 90 คะแนน)
พอใช้ (90-110)		
ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 90)		

ชื่อ - ชื่อสกุล กรรมการประเมิน	วัน/เดือน/ปี	ลงชื่อ	
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
ผู้รับการประเมินลงชื่อรับทราบ ผลการประเมิน			

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

เกณฑ์คะแนนของหน่วยภาระงาน

ระดับคะแนน	50	40	30	20	10
จำนวนหน่วย	900 ขึ้นไป	850 ขึ้นไป	800 ขึ้นไป	750 ขึ้นไป	ต่ำกว่า 750

เกณฑ์คะแนนคุณภาพของภาระงาน

คะแนนเต็ม	เกณฑ์คะแนน					หมายเหตุ
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	
5	5	4	3	2	1	1. กรรมการสามารถแบ่งคะแนนคุณภาพของภาระงานจากคะแนนเต็ม 50 ลงในแต่ละภาระงานได้ตามงานที่มี 2. การพิจารณาว่าคุณภาพของงานอยู่ในระดับใดให้พิจารณาจากรวดเร็วและความถูกต้องประกอบด้วย 3. การตัดสินใจให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการ
10	10	9	7-8	5-6	น้อยกว่า 5	
15	14-15	12-13	9-11	7-8	น้อยกว่า 7	
20	18-20	16-17	12-15	10-11	น้อยกว่า 10	
25	23-25	20-22	15-19	13-14	น้อยกว่า 12	
30	27-30	24-26	18-23	15-17	น้อยกว่า 15	

เกณฑ์คะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคล

ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	หมายเหตุ
10	9	7-8	5-6	น้อยกว่า 5	การตัดสินใจให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการ

เกณฑ์คะแนนสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ระดับการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ไม่ผ่าน
ระดับคะแนน	141-150	131-140	111-130	90-110	ต่ำกว่า 90

หมายเหตุ ให้ผู้รับการประเมินเสนอเอกสารดังนี้ ประกอบการพิจารณา

1. TOR ของปีที่รับการประเมิน
2. รายงานมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในช่วงของการประเมินครั้งแรก และครั้งที่ 2 ประกอบด้วย
3. เอกสารประกอบการพิจารณาอื่น ๆ ที่แสดงผลของการปฏิบัติงาน เช่น ผลงานการพัฒนาระบบงาน