



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 จึงกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยมหาสารคาม”

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานในลักษณะที่มีการกำหนดระยะเวลา ตามอัตราและจำนวน โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ส่วนราชการจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการต่อสัญญาจ้าง การเลิกจ้าง หรือในเรื่องอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยจะกำหนด

ข้อ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพงาน และคุณลักษณะ ในการปฏิบัติงาน (แบบ ป.1) ยกเว้นตำแหน่งยาม คนงาน นักการภารโรง คนสวน หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ใกล้เคียงกัน ให้ประเมินจากองค์ประกอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด (แบบ ป.2)

ข้อ 5 ให้ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งเทียบเท่าแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 คน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด

ข้อ 6 ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ได้รับมอบหมาย มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่ออธิการบดี

ข้อ 8 เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชา แจงผลการประเมินให้ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างชั่วคราว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ 9 ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลิกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

(1) ลูกจ้างชั่วคราว (แบบ ป.1) ผู้ใดซึ่งคณะกรรมการประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินไม่ว่าด้านใดด้านหนึ่งติดต่อกัน 2 ครั้งต่ำกว่า ระดับดี

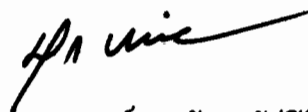
(2) ลูกจ้างชั่วคราว (แบบ ป.2) ผู้ใดซึ่งคณะกรรมการประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน 2 ครั้งต่ำกว่าระดับดี

ข้อ 10 ให้พนักงานที่จ้างตามภารกิจ ที่บรรจุตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่จ้างตามภารกิจ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับลงวันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2547 เป็นลูกจ้างชั่วคราวตามประกาศนี้

ข้อ 11 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการตีความวินิจฉัยการดำเนินการใด ๆ ตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. 2551



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภชัย สมบัติโค)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม